UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 9180 MOERBEKE.

Openbare zitting van 27 juni 2023.

Tegenwoordig:
Robby De Caluwe, Voorzitter
Stijn Deschepper, Burgemeester
Sarah Poppe, Koen Mertens, Peter De Bock, Inge Mertens, Schepenen
Frederic Dierinck, Nicole Stevelinck, Martine Dieleman, Annelie Van Hecke, Kathleen Plasschaert, Beatrice De Schepper, Lotfi Benhalima, Veronique Van Peperstraten, Giovanni Ferrari, Raadsleden
Karin Van de Sompel, Algemeen directeur
Afwezig:

Verontschuldigd:
Lut van de Vijver, Tom Hillaert, Raadsleden
Barbara Put, Adjunct algemeen directeur

RVMW/2023/034 - AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING IN HET KADER VAN BEVORDERING VAN FIETSMOBILITEIT VIA FIETSLEASE VOOR HET OCMW-PERSONEEL.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 23 december 2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals aangepast;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 waarbij is goedgekeurd dat lokale besturen fietslease kunnen aanbieden aan hun medewerkers; waarbij dit besluit de mogelijkheid regelt om als werkgever personeelsleden vrijwillig vakantiedagen en/of eindejaarstoelage en/of fietsvergoeding in te laten ruilen tegen voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, inzonderheid artikel 32;

Overwegende dat het lokaal bestuur vrijwillig beslist over het al dan niet aanbieden van fietslease én over de voordelen die kunnen worden ingeruild;

Overwegende dat het individueel personeelslid vrijwillig beslist om al dan niet bestaande voordelen om te zetten naar fietslease én welke voordelen ingeruild worden;

Gelet op het besluit van het vast bureau van 24 april 2023 waarbij principieel akkoord is gegaan om op termijn fietslease aan te bieden aan de contractuele (onbepaalde duur) en statutaire

personeelsleden via omzetting van de eindejaarstoelage en om na de gunningsbeslissing mee in te stappen in de raamovereenkomst voor fietslease van stad Lokeren, die in deze aantreedt als aankoopcentrale;

Overwegende dat OCMW Moerbeke bij opstart van het project fietslease voor het OCMW-personeel de mogelijkheid tot (gehele of gedeeltelijke) omzetting van de eindejaarstoelage in een theoretisch budget ter bevordering van fietsmobiliteit in de lokale rechtspositieregeling dient vast te leggen;

Gelet op de besprekingen in het hoog onderhandelingscomité van 23 mei 2023, waarbij de aanpassingen aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel in het kader van bevordering van fietsmobiliteit via fietslease zijn voorgelegd, zoals opgenomen in de notulen en het ontvangen protocol van voormelde vergadering;

Overwegende dat na de wettelijke onderhandelingstermijn het voorstel tot aanpassing van de rechtspositieregeling voor OCMW Moerbeke officieel ter vaststelling wordt voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn,

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1. De toevoeging van artikel 345bis aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel goed te keuren en als volgt vast te stellen:
Art. 353 bis. §1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake in het voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en het bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten, maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk op 31 december van het in aanmerking te nemen jaar. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een bijlage aan het arbeidsreglement.

Art. 2. Deze beslissing bekend te maken op de webtoepassing en ter kennis te brengen van de toezichthoudende overheid via de overzichtslijst zoals bedoeld bij decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Karin Van de Sompel

Get. Algemeen directeur

Robby De Caluwe

Get. Voorzitter

Voor eensluidend uittreksel,

9180 Moerbeke, 27 juni 2023.

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,