

ZITTING VAN DINSDAG 23 FEBRUARI 2021

Tegenwoordig :

Peter De Bock, Voorzitter

Robby De Caluwe, Burgemeester

Stijn Deschepper, Sarah Poppe, Koen Mertens, Schepenen

Thierry Walbrecht, voorzitter BCSD

Lut van de Vijver, Inge Mertens, Frederic Dierinck, Nicole Stevelinck, Martine Dieleman, Antje Van Hecke, Marc Cossaer, Seline Somers, Tom Hillaert, Annelie Van Hecke, Kathleen Plasschaert,

Barbara Put, Adjunct algemeen directeur

Karin Van de Sompel, Algemeen directeur

Afwezig :

Verontschuldigd :

DAGORDE.

Openbaar

1. RVMW/2020/039 - Goedkeuring notulen vorige zitting.
2. RVMW/2021/011 - Vaststelling gecorrigeerd M3 schema : aanpassing meerjarenplan 2020-2025 deel OCMW.
3. RVMW/2021/004 - Verkiezing van nieuwe leden van de algemene vergadering van Sakura.
4. RVMW/2021/008 - Aanpassing rechtspositieregeling.

OPENBAAR

1. RVMW/2020/039 - GOEDKEURING NOTULEN VORIGE ZITTING.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur goedgekeurd op 27.12.2017 meer bepaald artikel 87 e.v.;

Gelet op de omzendbrief betreffende het bestuurlijk toezicht en de bekendmakingsplicht in het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het Provinciedecreet van 9 december 2005;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen;

Overwegende dat de notulen van de zitting van 26 januari 2021 ter goedkeuring worden voorgelegd,

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1. De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 januari 2021 goed te keuren.

2. RVMW/2021/011 - VASTSTELLING GECORRIGEERD M3 SCHEMA : AANPASSING MEERJARENPLAN 2020-2025 DEEL OCMW.

De raad

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 juni 2018 over de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2020/3: Aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 lokale en provinciale besturen;

Overwegende dat eenmaal per jaar het meerjarenplan moet aangepast worden om de kredieten van het volgende jaar vast te stellen;

Gelet op ons besluit van 15 december 2020 houdende de aanpassing meerjarenplan 2020-2025 werd vastgesteld in de Raad voor maatschappelijk welzijn van 15 december 2020;

Overwegende dat alle wijzigingen voor de periode 2020 -2025 uitgebreid werden gedocumenteerd;

Overwegende dat het dan goedgekeurde M3 -schema (gemeente en OCMW samen) enkel cijfers bevat van 2020;

Overwegende dat in het M3-schema ook de beginkredieten moeten opgenomen worden voor 2021;

Overwegende dat de gemeente en het OCMW een geïntegreerd aangepast meerjarenplan hebben maar dat elk orgaan bevoegd is voor de vaststelling ervan,

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1. de raad stelt het gecorrigeerd M3-schema vast waaruit blijkt dat zowel de kredieten van 2020 worden gewijzigd alsook de beginkredieten van 2021 worden vastgesteld.

Art. 2. De financieel directeur van deze beslissing in kennis te stellen en deze beslissing bekend te maken op de webtoepassing en ter kennis te brengen voor de toezichthoudende overheid via de overzichtslijst zoals bedoeld bij decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

3. RVMW/2021/004 - VERKIEZING VAN NIEUWE LEDEN VAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN SAKURA.

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur, inzonderheid artikel art. 484 §1;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen;

Gelet op de raadsbeslissing van 15 juni 2017 houdende goedkeuring van de oprichting van het Zorgbedrijf;

Gelet op de beslissing van 27 juni 2017 van de gemeenteraad waarin het oprichtingsdossier werd goedgekeurd;

Gelet op de oprichtingsakte, verleden bij notaris Matthys op 24 oktober 2017;

Overwegende dat uit artikel 12 van de statuten het volgende blijkt :

Artikel 12. Samenstelling van de algemene vergadering:

"De algemene vergadering bestaat uit afgevaardigden van alle stichtende deelgenoten van de vereniging Sakura.

De algemene vergadering is samengesteld uit 17 (zeventien) leden. 11 (elf) leden worden uit de raad van het OCMW Lokeren afgevaardigd, en 6 (zes) leden uit de raad van het OCMW Moerbeke.

De afgevaardigden worden door iedere deelgenoot aangeduid volgens de wettelijke en statutaire bepalingen die op die deelgenoot van toepassing zijn.

Het mandaat van de afgevaardigden van het OCMW Lokeren en het OCMW Moerbeke neemt een einde bij de installatie van een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn. De afgevaardigden oefenen hun mandaat evenwel uit tot in hun vervanging wordt voorzien."

Overwegende dat de raad zal bestaan uit 17 leden en dus zes leden te verkiezen zijn door OCMW Moerbeke;

Gelet op het raadsbesluit van 29 januari 2019 houdende verkiezing van de leden van de algemene vergadering van het Zorgbedrijf;

Gelet op het ontslag van gemeenteraadsleden Tibbe Verschaffel en Karen De Block, waarvan kennis werd genomen in de zitting van de gemeenteraad van 26 januari 2021; dat hun ontslag als gemeenteraadslid, ook het ontslag als OCMW-raadslid voor gevolg heeft;

Overwegende dat de heer Tibbe Verschaffel en mevrouw Karen De Block verkozen waren als lid van de algemene vergadering van het Zorgbedrijf;

Overwegende dat in hun vervanging moet worden voorzien;

Gelet op de geheime stemming waaraan alle raadsleden deelnemen en waarvoor ieder lid één stem heeft; dat de geheime stemming digitaal plaatsvindt;

Overwegende dat het jongste raadslid de stemuitslag bekend maakt;

Overwegende dat er 16 stemmen zijn uitgebracht (en 1 geen) en de stemming volgende uitslag geeft:

kandidaat 1: Inge Mertens: 10

kandidaat 2: Martine Dieleman: 6

Overwegende dat beide kandidaten verkozen zijn,

Besluit

Art. 1. Mevrouw Inge Mertens en mevrouw Martine Dieleman te verkiezen als lid voor de algemene vergadering van het zorgbedrijf Sakura.

Art. 2. Een voor eensluidend verklaard uittreksel te bezorgen aan de algemeen directeur van Sakura en van de Stad Lokeren.

Art. 3. Deze beslissing ter kennis te brengen volgens de bepalingen van het decreet lokaal bestuur.

4. RVMW/2021/008 - AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 23 december 2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals aangepast;

Gelet op de besprekingen in het hoog onderhandelingscomité van 13 januari 2021;

Gelet op het protocol van 13 januari 2021 van de onderhandelingen met de vakbonden betreffende de geschenkcheque bij pensionering als ander sociaal voordeel;

Gelet op de controle van de sociale zekerheidsaangifte uitgevoerd op 21 oktober 2020 voor de periode van 2017/3 tot en met 2020/2 met daaruit voortvloeiend opmerkingen onder andere betreffende de geschenkcheques naar aanleiding van een pensionering;

Overwegende dat door de nieuwe regelgeving, de rechtspositieregeling dient aangepast te worden; dat overeenkomstig artikel 19, §2, 14° van het KB van 28 november 1969 geschenken in speciën of in de vorm van geschenkcheques die aan een werknemer worden overhandigd ter gelegenheid van zijn pensionering vrijgesteld zijn van bijdragen als ze een bedrag van € 40 niet overschrijden per volledig dienstjaar dat de werknemer bij de betrokken werkgever in dienst is, met een totaal bedrag van tenminste € 120 en maximum € 1000;

Gelet op de vraagstelling van de vakorganisaties om het minimum bedrag van € 5 euro per dienstjaar op te trekken naar een hoger bedrag; dat het maximumbedrag per dienstjaar € 40 bedraagt;

Gelet op het voorstel van het vast bureau om een anciënniteitspremie toe te kennen aan de personeelsleden met 25 jaar en 35 jaar anciënniteit onder de vorm van een geschenkcheque van € 250 en om bij pensionering een geschenkcheque toe te kennen van € 10 per gepresteerd dienstjaar met een minimum van € 120 en een maximum van € 400;

Overwegende dat enkel de effectief bij de gemeente en OCMW verworven dienstanciënniteit wordt in aanmerking genomen voor de vaststelling van de duur van de dienstactiviteit;

Gelet op het protocol van akkoord van de representatieve vakorganisaties,

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1. Artikel 378 van de rechtspositieregeling van het ocmw-personeel aan te passen als volgt:

§1. Aan het personeelslid met 25 jaar en met 35 jaar anciënniteit wordt een anciënniteitspremie toegekend onder de vorm van een geschenkcheque van € 250.

Aan het personeelslid dat met pensioen gaat worden geschenkcheques overhandigd van € 10 per gepresteerd dienstjaar, met een minimum van € 120 en een maximum van € 400.

§2. Onder dienstanciënniteit wordt verstaan: alle diensten die recht geven op salaris of die, wat het statutaire personeelslid betreft, bij ontstentenis van een salaris gelijkgesteld worden met dienstactiviteit overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling.

§3. De geschenkcheques worden uitbetaald in de maand dat het personeelslid voldoende anciënniteit heeft of in pensioen gaat.

art. 2. De toekenning van de geschenkcheques wordt met terugwerkende kracht integraal toegepast op de in dienst zijnde personeelsleden die op de inwerkingtreding van onderhavig besluit aan de voorwaarden voldoen.

Art. 3. Deze beslissing bekend te maken op de webtoepassing en ter kennis te brengen van de toezichthoudende overheid via de overzichtslijst zoals bedoeld bij decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Karin Van de Sompel

Peter De Bock

Get. Algemeen directeur

Get. Voorzitter