

ZITTING VAN DINSDAG 25 OKTOBER 2022

Tegenwoordig :

Robby De Caluwe, Voorzitter

Stijn Deschepper, Sarah Poppe, Koen Mertens, Peter De Bock, Schepenen

Lut van de Vijver, Inge Mertens, Frederic Dierinck, Nicole Stevelinck, Martine Dieleman, Marc Cossaer, Tom Hillaert, Annelie Van Hecke, Kathleen Plasschaert, Beatrice De Schepper, Veronique Van Peperstraten, Raadsleden

Karin Van de Sompel, Algemeen directeur

Afwezig :

Verontschuldigd :

Lotfi Benhalima, RVMW-raadslid

Barbara Put, Adjunct algemeen directeur

DAGORDE.

Openbaar

1. RVMW/2022/012 - Goedkeuring notulen vorige zitting.
2. RVMW/2022/035 - Aanpassing rechtspositieregeling in het kader van de samenvoegingsmobiliteit Moerbeke-Lokeren.
3. RVMW/2022/036 - Minimale levering aardgasbudgetmeter: winterperiode 01.11.2022 - 31.03.2023.
4. RVMW/2022/013 - Varia.

OPENBAAR

1. RVMW/2022/012 - GOEDKEURING NOTULEN VORIGE ZITTING.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur goedgekeurd op 27.12.2017 meer bepaald artikel 87 e.v.;

Gelet op de omzendbrief betreffende het bestuurlijk toezicht en de bekendmakingsplicht in het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het Provinciedecreet van 9 december 2005;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen;

Overwegende dat de notulen van de zitting van 6 september 2022 ter goedkeuring worden voorgelegd,

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1. De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 september 2022 goed te keuren.

2. RVMW/2022/035 - AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING IN HET KADER VAN DE SAMENVOEGINGSMOBILITEIT MOERBEKE-LOKEREN.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur, in bijzonder de artikelen 342-384;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 23 december 2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals later aangepast;

Gelet op het besluit van 25 april 2022 van de gemeenteraad van Lokeren houdende de principiële beslissing tot samenvoeging van de stad Lokeren en de gemeente Moerbeke;

Gelet op het besluit van 26 april 2022 van de gemeenteraad van Moerbeke houdende de principiële beslissing tot samenvoeging van de stad Lokeren en de gemeente Moerbeke;

Overwegende dat artikel 356/2 van het decreet Lokaal Bestuur voorziet dat vanaf de datum van de principiële beslissing tot samenvoeging de samen te voegen gemeenten elk in hun rechtspositieregeling een samenvoegingsmobiliteit kunnen vaststellen;

Overwegende dat de samenvoegingsmobiliteit medewerkers de kans geeft te bewegen tussen de nieuw samen te voegen gemeenten en OCMW's; waarbij het specifiek gaat over de invulling van vacatures via bevordering of interne personeelsmobiliteit, geldig voor statutaire en bestendige contractuele betrekkingen, met uitzondering van de decretale graden;

Overwegende dat de regeling van samenvoegingsmobiliteit maar effectief toegepast kan worden als ze wederkerig geregeld wordt, waarbij de aanpassing van de rechtspositieregelingen van Lokeren wordt geagendeerd op de zitting van 24 oktober 2022 van het college van burgemeester en schepenen van Lokeren;

Overwegende dat het decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat beide besturen de nadere procedure en modaliteiten dienen vast te stellen voor de toepassing van de samenvoegingsmobiliteit;

Gelet op de nota opgesteld ter voorbereiding van de wijziging van de rechtspositieregeling (zie bijlage) voor Lokeren, zoals op 25 juli 2022 principieel goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen van Lokeren;

Gelet op het besluit van 1 augustus van het vast bureau waarbij de naar analogie met Lokeren opgestelde nota (zie bijlage) ter voorbereiding van de wijziging van de rechtspositieregeling voor OCMW Moerbeke principieel werd goedgekeurd;

Gelet op de besprekingen in het hoog onderhandelingscomité van 12 september 2022, waarbij het voorstel tot samenvoegingsbesluit aan de representatieve vakorganisaties werd voorgelegd, zoals opgenomen in de notulen en het ontvangen protocol van voormelde vergadering;

Gelet op de voorlegging van de wijzigingen voor stad Lokeren in het syndicaal onderhandelingscomité van 13 september 2022;

Overwegende dat na de wettelijke onderhandelingstermijn het voorstel tot aanpassing van de rechtspositieregeling voor OCMW Moerbeke officieel ter vaststelling wordt voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn,

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1. De aanpassing van artikel 4 van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel goed te keuren en opnieuw als volgt vast te stellen:

Art. 4. §1. Met behoud van de toepassing van de specifieke regels per procedure, wordt een vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, vervuld op een van de volgende manieren:

1° door een aanwervingsprocedure;

2° door een bevorderingsprocedure;

3° door de procedure van interne personeelsmobiliteit;

4° door een procedure van samenvoegingsmobiliteit, conform hoofdstuk XIVbis

5° door een combinatie van hogervermelde procedures.

Bij de aanwervingsprocedure worden tegelijk personen extern aan het OCMW-bestuur en personeelsleden van het OCMW-bestuur uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de betrekking.

Bij de bevorderingsprocedure en bij de procedure van interne personeelsmobiliteit worden alleen leden van het OCMW-personeel uitgenodigd om zich voor de vacante betrekking kandidaat te stellen.

Bij de procedure van samenvoegingsmobiliteit worden de personeelsleden van de in artikel 143bis §1 vermelde overheden uitgenodigd om zich voor de vacante betrekking kandidaat te stellen.

De aanstellende overheid bepaalt bij de vacantverklaring van de betrekking volgens welke procedure of procedures ze vervuld wordt.

§2. De aanstellende overheid verklaart de betrekking open.

Art. 2. De toevoeging van artikel 125 §2bis. aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel goed te keuren en als volgt vast te stellen:

Art. 125 §2bis. De aanstellende overheid beslist bij de vacantverklaring van een betrekking bij wijze van bevordering, of ze een beroep doet op samenvoegingsmobiliteit conform de bepalingen van hoofdstuk XIV.

Art. 3. De toevoeging van artikel 137 §2bis. aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel goed te keuren en als volgt vast te stellen:

Art. 137 §2bis. De aanstellende overheid beslist bij de vacantverklaring van een betrekking bij wijze van interne personeelsmobiliteit, of ze een beroep doet op samenvoegingsmobiliteit conform de bepalingen van hoofdstuk XIV.

Art. 4. De toevoeging van hoofdstuk XIV. "Specifieke bepalingen met betrekking tot samenvoegingsmobiliteit" aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel goed te keuren en als volgt vast te stellen:

Hoofdstuk XIV. Specifieke bepalingen met betrekking tot samenvoegingsmobiliteit

Afdeling I Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Artikel 143bis.

§1. Deze afdeling is van toepassing op personeelsleden van de gemeente en het OCMW Moerbeke en op personeelsleden van de gemeente en het OCMW Lokeren.

§2. De samenvoegingsmobiliteit voor personeelsleden van de in § 1 vermelde overheden wordt, als de aanstellende overheid er gebruik wenst van te maken, verwezenlijkt op de volgende manieren:

1° door deelname aan de procedure voor interne personeelsmobiliteit;

2° door deelname aan de bevorderingsprocedure.

Bij de toepassing van de samenvoegingsmobiliteit voor personeelsleden van de in §1 vermelde overheden worden dus niet alleen personeelsleden in dienst bij het eigen bestuur uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de vacante betrekking, maar ook de personeelsleden bedoeld in §1.

§3. De samenvoegingsmobiliteit voor personeelsleden van de in §1 vermelde overheden is enkel van toepassing op de volgende betrekkingen:

1° de statutaire betrekkingen;

2° bestendige contractuele betrekkingen op de personeelsformatie van de gemeente.

Ze is niet van toepassing op de betrekkingen van algemeen directeur en financieel directeur.

§4. De volgende personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit of voor deelname aan de bevorderingsprocedure voor een vacature:

1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden, ongeacht hun administratieve toestand;

2° de contractuele personeelsleden die beantwoorden aan de criteria om bij de eigen overheid in aanmerking te komen voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, respectievelijk aan de bevorderingsprocedure.

Afdeling II Procedure en voorwaarden

Artikel 143ter.

§1. Als de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking beslist, dat ze een beroep doet op samenvoegingsmobiliteit voor personeelsleden van de in artikel 143bis §1 vermelde overheden, dan deelt ze haar beslissing mee aan die andere overheid of overheden, samen met het verzoek aan die andere overheid of overheden om de vacature intern bekend te maken.

§2. De regels over het vacaturebericht, over de wijze van kandidaatstelling en over de termijn voor de kandidaatstelling die van toepassing zijn bij de procedure van interne personeelsmobiliteit en bij de bevorderingsprocedure, zijn ook van toepassing als de aanstellende overheid een beroep doet op kandidaten van een andere overheid. De bekendmaking van de vacature door de andere overheid gebeurt via de interne bekendmakingskanalen die in de plaatselijke rechtspositieregeling van die andere overheid gebruikt worden bij de toepassing van de procedure van interne personeelsmobiliteit, respectievelijk de bevorderingsprocedure.

§3. Het personeelslid van een andere overheid dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de voorwaarden voor de interne personeelsmobiliteit. Het

personeelslid van een andere overheid dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de bevorderingsprocedure, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan bevorderingsvoorwaarden voor de vacante betrekking.

§4. Kandidaten van een andere overheid moeten op dezelfde wijze als kandidaten van de eigen overheid:

1° aantonen dat ze voldoen aan de competentievereisten voor de vacante betrekking bij deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit;

2° slagen voor de selectieprocedure bij deelname aan de bevorderingsprocedure.

Afdeling III De aanstelling van het personeelslid dat overkomt van een andere overheid

Artikel 143quater.

§1. De geselecteerde kandidaat die overkomt van een andere overheid, wordt aangesteld in de betrekking waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft. De kandidaat voor een statutaire betrekking wordt in statutair dienstverband aangesteld. De kandidaat voor een contractuele betrekking wordt in contractueel dienstverband aangesteld.

Het statutaire personeelslid dat overkomt van een andere overheid wordt na de statutaire aanstelling niet opnieuw onderworpen aan een proeftijd.

§2. De aanstellende overheid bezorgt een kopie van de aanstellingsbeslissing aan de overheid van herkomst van de kandidaat. De aanstellende overheid bepaalt de datum of de termijn van indiensttreding van het geselecteerde personeelslid. Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid legt bij zijn indiensttreding opnieuw de eed af.

Afdeling IV Administratieve anciënniteiten en andere arbeidsvoorwaarden

Artikel 143quinquies.

§1. Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid als gevolg van deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit behoudt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige betrekking, als met de nieuwe betrekking dezelfde functionele loopbaan verbonden is. Als het personeelslid aangesteld wordt in een betrekking van dezelfde rang waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, dan behoudt het zijn schaalanciënniteit en wordt het met die schaalanciënniteit ingeschaald in de daarmee overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.

§2. Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid als gevolg van deelname aan de bevorderingsprocedure krijgt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is met de nieuwe betrekking. De schaalanciënniteit begint opnieuw vanaf nul te lopen. De regeling van de gegarandeerde salarisverhoging bij bevordering naar een graad van een hoger niveau, zoals bepaald in artikel 325 en 326 is ook van toepassing op het personeelslid dat als gevolg van een bevordering naar een graad van een hoger niveau overkomt van een andere overheid.

§3. In afwijking van paragraaf 1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de andere overheid gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, alleen gevaloriseerd in de schaalanciënniteit voor zover die valorisatieregeling ook bestaat voor het eigen personeel. Ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de andere overheid gevaloriseerd werd in de geldelijke anciënniteit, wordt alleen gevaloriseerd in de geldelijke anciënniteit voor zover die valorisatieregeling ook bestaat voor het eigen personeel.

Artikel 143sexies. De niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit die het personeelslid verworven had bij de andere overheid, worden volledig in aanmerking genomen voor de vaststelling van de niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit. De regels voor de vaststelling van de graadanciënniteit na aanstelling in een andere graad bij de toepassing van de procedure

van interne personeelsmobiliteit zijn ook van toepassing op het personeelslid dat overkomt van de andere overheid en dat aangesteld wordt in een andere graad. Na bevordering neemt de graadanciënniteit in de nieuwe graad een aanvang.

Artikel 143septies. Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid, is onderworpen aan de regels over de jaarlijkse vakantie, de feestdagen en de andere verloven en afwezigheden die gelden bij de overheid waar het aangesteld wordt. Er zijn geen overgangsbepalingen van toepassing. De regels over het ziektekrediet bij de overheid waarbij het vast aangestelde statutaire personeelslid wordt aangesteld, zijn van toepassing, met dien verstande dat de jaren dienstactiviteit en de al opgenomen ziekteperioden bij de andere overheid, meegerekend worden voor de vaststelling van het aantal dagen ziektekrediet.

Art. 5. Deze beslissing bekend te maken op de webtoepassing en ter kennis te brengen van de toezichthoudende overheid via de overzichtslijst zoals bedoeld bij decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

3. RVMW/2022/036 - MINIMALE LEVERING AARDGASBUDGETMETER: WINTERPERIODE 01.11.2022 - 31.03.2023.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het Energiebesluit van De Vlaamse regering van 19 november 2010 betreffende de sociale openbare dienstverplichting in de vrijgemaakte elektriciteits- en aardgasmarkt, waarbij goedgekeurd werd dat er een toekenning is voor de minimale levering van aardgas én uitbreiding naar klanten die elektrisch verwarmen via het exclusief nachttarief tijdens de winterperiode 2022 - 2023 (1 november 2022 tem 31 maart 2023);

Overwegende dat de Vlaamse regering op die manier een middel wil aanreiken om gezinnen te helpen die de middelen ontberen om hun aardgasbudgetmeter op te laden;

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn algemene goedkeuring moet geven indien ze akkoord is om mee in te stappen; dat dit valt onder de algemene maatschappelijke dienstverlening van een OCMW;

Overwegende dat de cliënt zelf een aanvraag kan doen of wetende dat het OCMW zich kan baseren op een lijst van cliënten van Fluvius, van wie vermoed wordt dat zij oplaadproblemen kennen;

Overwegende dat een sociaal vooronderzoek dient te gebeuren waarbij rekening gehouden wordt met een aantal criteria (bijv. woningtypologie, heeft de cliënt recht op de sociale maximumprijzen,...);

Overwegende dat er een tabel werd vastgelegd met bedragen van minimale leveringen door de Minister van Energie, waarbij dit jaar uitzonderlijk maximaal 90 procent van deze regeling kan teruggevorderd worden bij de distributienetbeheerder;

Overwegende dat het OCMW zelf kan bepalen of ze de overige 10 procent terugvordert via de cliënt of niet (keuze tussen voorschot of niet terugvorderbare steun);

Overwegende dat het OCMW ook voorwaarden kan koppelen aan deze tussenkomsten (bijv. verplicht opstarten budgetbeheer);

Overwegende dat dossier per dossier wordt bekeken welke voorwaarden worden toegepast alsook welk percentage zal worden teruggevorderd,

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1. Akkoord te gaan om in te stappen in het systeem van de minimale levering via de aardgasbudgetmeter én het elektrisch verwarmen met exclusief nachttarief, verwijzend naar het energiebesluit van De Vlaamse regering van 19 november 2010 waarbij goedgekeurd werd dat er een minimale levering is van aardgas tijdens de winterperiode 2022-2023 (periode 1 november 2022 tot 31 maart 2023) en dat dossier per dossier wordt bekeken welke voorwaarden worden toegepast alsook welk percentage zal worden teruggevorderd.

Art. 2. Afschrift van onderhavige beslissing ter kennisgeving over te maken aan de financieel beheerder en maatschappelijk werkers.

Art. 3. Deze beslissing bekend te maken op de webtoepassing van de gemeente zoals bedoeld bij decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

4. RVMW/2022/013 - VARIA.

Met 16 niet gestemd (Robby De Caluwe, Stijn Deschepper, Sarah Poppe, Koen Mertens, Peter De Bock, Lut van de Vijver, Inge Mertens, Frederic Dierinck, Nicole Stevelinck, Martine Dieleman, Marc Cossaer, Tom Hillaert, Annelie Van Hecke, Kathleen Plasschaert, Beatrice De Schepper, Veronique Van Peperstraten)

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Karin Van de Sompel

Robby De Caluwe

Get. Algemeen directeur

Get. Voorzitter

—

—

—